

## Plan de Desarrollo Estratégico

Para el período de Cinco (5) años 2009-2014

Área: RELACIONES PUBLICAS, RECURSOS HUMANOS, EDUCACION, ASISTENCIA

### TECNICA.

<b>Objetivos Qué queremos</b>	<b>Estrategias Acciones secuenciales a seguir</b>	<b>Metas Cuantificación de los Objetivos</b>
ESTABLECER ACUERDOS INTERINSTITUCIONALES EN BENEFICIOS DEL SECTOR COOPERATIVO A TRAVES DE LOS PROGRAMAS GUBERNAMENTALES	TRASLADO DE LOS PLANES DE GOBIERNO A LAS COOP. A NIVEL NACIONAL.	QUE LAS COOPERATIVAS SEAN COMPETITIVAS SOLIDAS Y AUTOSUFICIENTE
DAR A CONOCER LA INSTITUCION Y SU FUNCIONAMIENTO	MEJORAR LA IMAGEN DE LA INSTITUCION DE FORMA INTEGRAL	CAMBIO INTEGRAL DE LA IMAGEN DEL IPACOOOP
ESTABLECER PROGRAMAS DE INCENTIVOS A NUESTROS COLABORADORES	INCENTIVAR A NUESTRO RRHH PARA PREVENIR LA INESTABILIDAD LABORAL DENTRO DE LA INSTITUCION.	LOGRAR MANTENER UN ALTO % DE LOS COLABORADORES DE LA INSTITUCION
PROMOVER LA FORMACION DE COOPERATIVAS ESCOLARES-JUVENILES-COMUNALES	INCENTIVAR A LA JUVENTUD A INVOLUCRARSE AL MOVIMIENTO COOPERATIVO MEDIANTE LA FORMACIÓN DE COOPERATIVASESCOLARES-JUVENILES CON UN RRHH CALIFICADO.	INCREMENTO DE LAS COOPERATIVAS ESCOLARES-JUVENILES

## Plan de Desarrollo Estratégico

Para el período de Cinco (5) años 2009-2014

**Área: INFORMATICA, LEGAL, REGISTRO DE COOP, AUDITORIA DE COOP.**

<b>Objetivos Qué queremos</b>	<b>Estrategias Acciones secuenciales a seguir.</b>	<b>Metas Cuantificación de los Objetivos</b>
Sistematizar la gestión diaria para generar mayor productividad, eficiencia y ahorro de costos	Incorporar Nuevas Tecnologías dentro de los Procesos de la institución	Adquisición, implementación y uso de la nueva tecnología por parte del personal en los procesos de la institución.
Actualizar la legislación cooperativa y su reglamentación (Ley 17 - 24)	Estudiar y sugerir la actualización de la ley	Elaborar y presentar al órgano ejecutivo una propuesta de adecuación a la ley.
Estudiar y sugerir la actualización de la ley	Estudiar y sugerir la actualización de la ley	Elaborar y presentar al órgano ejecutivo una propuesta de adecuación a la ley
Estandarizar los procedimientos y requisitos para la constitución y registro de cooperativas a nivel nacional, conforme al marco legal	Unificar el Procedimiento para la constitución y registro de las Cooperativas	Agilizar el proceso de constitución y registro de cooperativas a nivel nacional

## Plan de Desarrollo Estratégico

Para el período de Cinco (5) años 2009-2014

### Área: ASISTENCIA TECNICA, AUDITORIA DE COOP, LEGAL, EDUCACION

<b>Objetivos Qué queremos</b>	<b>Estrategias Acciones secuenciales a seguir</b>	<b>Metas Cuantificación de los Objetivos</b>
Preparar a técnicos de IP en materia de formulación y ejecución de proyectos para cooperativas.	Capacitar al personal técnico en formulación de proyectos con financiamiento de instituciones gubernamentales e Internacionales.	Capacitar a 50 técnicos en formulación y ejecución de proyectos en un término de 5 años. (10 por año).
Realizar supervisiones y fiscalizaciones en las cooperativas de acuerdo a la ley.	Ejecutar la aplicación de la ley con respecto a la fiscalización y supervisión de las cooperativas.	Efectuar 3000 supervisiones y fiscalizaciones en 5 años.
Fortalecer a las cooperativas de acuerdo a lo establecido en la ley.	Ejecutar la aplicación de la ley con respecto a la fiscalización Y supervisión de las cooperativas.	Realizar 910 asesorías y seguimientos a las cooperativas por año.
Promover la Integración, concertación de fusiones y alianzas estratégicas de cooperativas	Fomentar la integración, fusiones, o la concertación de alianzas estratégicas entre cooperativas.	Lograr la concertación de por lo menos 10 alianzas estratégicas o fusiones de cooperativas en 5 años.

## Plan de Desarrollo Estratégico

Para el período de Cinco (5) años 2009-2014

### Área: Recursos Humanos

<b>Objetivos Qué queremos</b>	<b>Estrategias Acciones secuenciales a seguir</b>	<b>Metas Cuantificación de los Objetivos</b>
PREPARAR PERSONAL TECNICO (PARA QUE SEAN AGENTES FACILITADORES EN LAS COOPERATIVAS).	CAPACITAR AL PERSONAL EN MATERIA DE CAMBIO Y COMPETITIVIDAD DEL MODELO COOPERATIVO.	LOGRAR CAPACITAR A TODO EL PERSONAL TECNICO.
ELABORAR UN PROGRAMA DE INDUCCION Y CAPACITACION AL PERSONAL COLABORATIVO EN LAS DIFERENTES AREAS.	CAPACITAR DE FORMA CONTINUA AL SECTOR COOPERATIVO Y COLABORADORES DEL IPACOOOP.	DESARROLLAS HABILIDADES PARA EL BUEN DESEMPEÑO EN SUS FUNCIONES DIARIAS.
LOGRAR QUE CADA UNIDAD ADMINISTRATIVA CUENTE CON EL RECURSO HUMANO QUE REQUIERE.	REDISTRIBUIR EL RECURSO HUMANO DE ACUERDO A LAS NECESIDADES REALES DEL SERVICIO.	EL BUEN DESEMPEÑO DE CADA UNIDAD ADMINISTRATIVA.
COMUNICACION ( INTEGRACION) ENTRE JEFE Y COLABORADORES.	CAPACITAR A NIVEL DIRECTIVO CON SEMINARIOS DE RELACIONES HUMANAS Y LIDERAZGO FE MANERA QUE LOGREMOS LA INTEGRACION Y COMUNICACIÓN QUE DEMANDAN LOS COLABORADORES.	MEJORAR LA RELACION INTERPERSONAL JEFE-COLABORADORES.